

① 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	職員の女性割合	(1)勤続勤務年数の男女差 (2)離職率の男女差			10年前に採用した職員の男女別継続任用割合		男女別の育休取得率		男性の配偶者出産休暇取得率	超過勤務状況	年休取得率	管理職の女性の割合	各役職段階の職員の女性割合			中途採用の男女別実績		データの時点	公表日
			(1) (2)	男性	女性	男性	女性	男性	女性					部長	課長・主幹	係長	男性	女性		
60.0%	42.5%	31.6%	(1) (2)	23.6 0.4%	24.8 0.8%	100%	25%	0%	100%	75.0%	6.0時間	51.9%	11.5%	-	13.0%	25.5%	-	-	平成28年3月31日	平成28年5月11日
60.0%	30.3%	32.0%	(1) (2)	23.8 0.4%	23.7 0.8%	-	0%	0%	100%	75.0%	6.3時間	54.8%	14.8%	-	16.7%	23.1%	-	-	平成28年4月1日	平成29年4月21日
66.7%	45.7%	32.5%	(1) (2)	24.2 0.4%	22.9 1.2%	-	0%	0%	100%	100.0%	9.6時間	47.7%	14.3%	-	16.7%	25.5%	-	-	平成29年4月1日	平成29年4月21日
60.0%	34.3%	33.2%	(1) (2)	24.7 0.8%	22.0 0.0%	-	100%	0%	100%	100.0%	11.1時間	50.5%	13.8%	-	16.0%	24.1%	1	-	平成30年4月1日	平成30年7月6日
33.3%	23.1%	32.4%	(1) (2)	26.3 1.6%	24.1 0.8%	100%	100%	0%	100%	66.7%	9.6時間	50.3%	13.8%	25.0%	12.0%	25.5%	-	-	平成31年4月1日	令和1年8月20日
0.0%	16.7%	31.5%	(1) (2)	24.6 1.2%	20.9 0.4%	100%	100%	0%	100%	100.0%	10.3時間	48.7%	14.3%	25.0%	12.5%	23.1%	-	-	令和2年4月1日	令和2年7月6日
75.0%	60.0%	31.7%	(1) (2)	26.2 0.9%	20.4 0.9%	100%	77.8%	0%	100%	50.0%	10.7時間	45.3%	13.8%	-	16.0%	19.2%	-	-	令和3年4月1日	令和3年7月28日

② 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

区分	職員の女性割合(数値目標35%以上)	管理職の女性割合(数値目標15%以上)	データの時点	公表日
市長部局、議会事務局、監査委員、選挙管理委員会及び農業委員会 教育委員会	31.7%	8.3%	平成29年4月1日	平成29年6月8日
	36.6%	50.0%		
市長部局、議会事務局、監査委員、選挙管理委員会及び農業委員会 教育委員会	32.2%	8.0%	平成30年4月1日	平成30年7月6日
	33.3%	50.0%		
市長部局、議会事務局、監査委員、選挙管理委員会及び農業委員会 教育委員会	31.4%	8.0%	平成31年4月1日	令和1年8月20日
	35.1%	50.0%		
市長部局、議会事務局、監査委員、選挙管理委員会及び農業委員会 教育委員会	31.1%	8.3%	令和2年4月1日	令和2年7月6日
	33.3%	50.0%		
市長部局、議会事務局、監査委員、選挙管理委員会及び農業委員会 教育委員会	31.2%	8.0%	令和3年4月1日	令和3年7月28日
	34.3%	50.0%		